

*L'adhésion à l'association ne conditionne pas l'accès aux services de celle-ci. Toutefois, il est demandé aux bénévoles, militant-es et collaborateurices qui s'impliquent dans l'association d'en devenir membres.*

*Les membres s'engagent à respecter les statuts, le règlement intérieur de l'association et la présente charte mise en place par le Conseil d'Administration (CA).*

## Valeurs

OUTrans est une association résolument **féministe**, engagée contre le sexisme et les violences engendrées par le système patriarcal.

OUTrans défend :

- **l'inclusion des personnes trans dans le droit commun**, sans condition, sans restriction, sans délai. Des droits spécifiques ne sont défendus que lorsque l'application du droit commun l'impose (lutte contre les discriminations...).
- **l'autodétermination** du genre par les personnes. Seules les personnes concernées peuvent se déclarer trans. Aucun diagnostic ou critère ne peut être imposé.
- **la dépathologisation** intégrale et la dépsychiatisation des transitions.
- **l'autonomie** des personnes trans, en particulier pour leurs parcours de transition.
- **la suppression du genre du droit.**

OUTrans croit et s'engage dans la **convergence des luttes**. Nous croyons qu'aucun combat ne se fait en concurrence mais toujours en complémentarité. Nous sommes engagé-e-s dans **l'intersectionnalité** car rien ne s'acquiert au détriment des autres.

Les prises de position et les publications d'OUTrans sur son site, lors d'interventions ou sur les réseaux sociaux précisent le positionnement politique de l'association.

## Posture et attitude

OUTrans est une association qui a pour objectif d'apporter un soutien aux personnes trans, en questionnement et à leurs proches. De ce fait, les membres s'engagent à apporter leur soutien à toutes les personnes contactant l'association **sans aucune discrimination** (que cela soit sur la base du genre, de l'orientation sexuelle, de l'origine, de la religion ou de tout autre critère).

Les échanges au sein de l'association et à l'extérieur se font dans la **bienveillance**, le **respect** et le **non jugement**. Les propos LGBTQIA+phobes, racistes, sexistes, validistes ou appelant tout rejet ou haine sont proscrits.

**La parole de l'autre est respectée.** Lors des réunions, des tours de parole sont donnés pour éviter les interruptions et coupures.

Les membres s'engagent à respecter ces postures entre elles/eux.

## Autosupport

Nous sommes convaincu-e-s que l'autosupport permet de développer ses connaissances sur les transitions, et de prendre conscience de la diversité de nos parcours et de nos ressentis, au-delà de sa seule expérience personnelle.

**L'autosupport étant le cœur de l'activité d'OUTrans** depuis sa création, il est demandé aux membres souhaitant s'impliquer dans les activités d'OUTrans de participer (ou d'avoir participé) aux activités liées à l'autosupport (groupes de parole, mails, rendez-vous physiques).

Cet apprentissage empirique nous semble indispensable pour prendre part aux autres activités militantes de l'association (formations, rédaction de ressources, prise de parole, etc.).

## Participation

L'engagement au sein de l'association suppose, dans la mesure des possibilités, **une participation régulière** aux actions et réunions internes de l'association. Sans action ou présence et sans nouvelles au bout de 6 mois, l'association se réserve le droit de couper l'accès aux ressources partagées (listes de discussion, listes de diffusion, espaces partagés, locaux...).

Le **travail collectif** est le meilleur outil de l'association. Il est à privilégier. Lors des réunions mensuelles, chacun-e est invité-e à exprimer son point de vue.

Les membres suivent un parcours d'intégration incluant des formations et un accompagnement par des membres du CA.

**La participation ancienne à des activités ou la complétude du parcours d'intégration ne valent pas validation pour parler au nom de l'association.** Conformément au règlement intérieur, seul le Conseil d'Administration peut valider la capacité à agir en représentation de l'association (animation de groupe de parole, de formation, réponse à des mails, prise de parole publique...).

## Idées et projets

Les membres peuvent proposer des idées et/ou présenter des projets. Ceux-ci doivent être **conformes aux valeurs**, engagements et objectifs de l'association.

Les projets ne doivent pas engendrer une charge de travail supplémentaire pour d'autres membres de l'association risquant de détourner des objectifs

premiers de l'association, et en particulier de l'autosupport.

## Confidentialité

Les documents produits par l'association OUTrans auxquels les membres peuvent avoir accès ne doivent pas être reproduits, copiés, utilisés ou diffusés en dehors du cadre strict de l'usage au sein de l'association OUTrans, sauf accord préalable spécifique écrit de la part du bureau de l'association sur avis du Conseil d'Administration.

**Les contributions que chacun-e apporte en tant que membre aux contenus ou aux méthodes de l'association deviennent la propriété de l'association OUTrans.** Toutefois, cette disposition ne s'applique pas aux informations pour lesquelles il peut être prouvé l'antériorité de leur usage, si elles sont dans le domaine public ou reçues d'un-e tiers sans obligation de secret et avec autorisation d'usage de celle-ci ou celui-ci.

**Les membres s'engagent à ne pas divulguer sans leur accord les noms et coordonnées des autres membres.** De la même façon, les membres s'engagent à ne pas divulguer, sauf dans le cadre strict de l'activité de l'association OUTrans, les noms et contacts des organismes auprès desquels l'association OUTrans intervient ou avec lesquels elle travaille.

Les savoirs, les supports, les méthodes ou les informations acquises auprès de l'association OUTrans ne peuvent être utilisés pour créer, développer ou participer à des actions réalisées en nom propre, au nom d'une autre association, d'un collectif, d'une société de droit privé ou public ou de tout organisme constitué, sauf autorisation préalable et écrite du bureau de l'association OUTrans sur avis du Conseil d'Administration.

Je soussigné-e :

.....

signe sans réserve la charte d'OUTrans

le : .....

Signature :